



稲垣 康治

町田市長

SEASON'S TOPICS

町田の企業人に聞く

株式会社平野屋金物店

平本 勝哉

大人の社会科見学

第8回 ペスカドーラ町田クラブハウス
「HUMAN HUB COMPLEX INOVA」

旬の味

Bar Solaio

4 SEASON's TOPICS

町田市長

稲垣 康治

「町田の誇り」を、動かす力に——。

6 町田の企業人に聞く

株式会社 平野屋金物店

代表取締役会長 平本 勝哉

町田に根を張る、老舗の矜持

8 地元で楽しむ 大人の社会科見学 —第8回

ペスカドーラ町田クラブハウス

「HUMAN HUB COMPLEX INOVA」

10 町田発 旬の味 Bar Solaio

11 注目の開拓者たち サムライ 井之上 健浩

12 知って得する! 税理士コラム

14 町田法人会とは?

16 町田法人会の活動報告&イベント

18 旨い酒・粋な呑み方

19 町田税務署からのお知らせ

20 町田のお医者さんに聞く 病気のハナシ —第49回 糖尿病 ~後編~

21 Lawyer's Column

22 町田法人会からのお知らせ

23 詩と辿る 八木重吉の世界 —第十四編



翡翠

Kawasemi

町田法人会は、公益社団法人の認定を頂いてから15年目に入りました。

「税を通じて地域社会に貢献する法人会」として、

税務研修・経営研修・地域貢献などの公益事業や福利厚生・会員交流など会員のための
共益事業を通じて、企業経営者の満足度向上を活動方針としています。

異業種経営者との出会いがもたらす情報交換やビジネスチャンス、
税務研修会や経営セミナーで得られる最新の税情報や多岐にわたる実務知識などから
事業経営の合理化も図れます。時宜を得た公開講演会や経済講演会、
見学研修会やチャリティーゴルフ大会などの楽しい恒例行事もご好評を頂いています。

市民の皆様にも愛される魅力ある事業を展開してまいりますので

これからも町田法人会をよろしくごお願い申し上げます。



この広報誌は、カワセミが美しい翼を広げて羽ばたくように
公益社団法人 町田法人会も飛躍できますように、という想いをこめて【Kawasemi】と名づけられました。



稲垣 康治

町田市長

「町田の誇り」を、動かす力に——。

2026年2月15日の町田市長選で、町田に新しいリーダーが誕生した。市民の期待を乗せた44,610票を得て初当選を果たしたのは、開業医・稲垣康治氏だ。医療の現場から市政へ——。その一歩が、町田の未来を動かし始めた。



PROFILE

稲垣 康治

INAGAKI Koji

1975年6月28日、町田市原町田生まれ。2000年、慶應義塾大学医学部卒業。同年、同大医学部耳鼻咽喉科学教室に入局。専門は耳鼻咽喉科一般、音声・喉頭疾患。済生会宇都宮病院、平塚市民病院、相模原協同病院を経て2006年慶應義塾大学医学部耳鼻咽喉科学教室 助教。2010年、横浜市立市民病院耳鼻咽喉科診療科長。2013年、稲垣耳鼻咽喉科医院院長。2026年3月、第5代町田市長に就任。趣味は剣道と旅行。「和氣大樹」「知足利他」を信条とする。

稲

垣氏は4人兄弟の3番目。姉と兄、弟に囲まれてのびのびと自由に育った。小学校は玉川学園へ。正門近く、玉川池の畔に立つ石碑に刻まれた創始者・小原國芳の言葉「人生の最も苦しい、いやな辛い 損な場面を真っ先に 微笑を以て担当せよ」が、幼い頃から深く刻み込まれたという。「頼まれると嫌じゃない。自分のためより、人のためにやる方がうれしい」。その感覚は、後の医師としての姿勢にも市政に挑む原点にも通底している。

中学からは慶應へ進学。「独立自尊」の精神のもとで自分の軸を形成した。一方、学生時代を貫いたもう一つの柱が4歳から続けてきた剣道だ。中学から大学まで剣道部に所属し、五段の腕前を持つ。大学時代は体育会と医学部剣道部の両方で数々の大会を制した。「目の前に相手がいれば、逃げられない。」——その感覚は診療の現場にも生き、「1対1の場で、必ず何か一つはプラスを提供する」という姿勢につながった。

母方の実家も病院で、幼い頃から医師を志すのが自然な環境の中で育ち、大学卒業後は祖父・父と続く耳鼻咽喉科医の道へ進んだ。専門

は喉や音声領域。卒業後は約13年にわたり宇都宮や相模原、横浜などの病院で臨床経験を重ね、2010年からは横浜市立市民病院の耳鼻咽喉科診療科長を務めた。

父の病気を機に町田へ戻ったのは2013年。稲垣耳鼻咽喉科医院の3代目院長に就任すると、ホームページもない状態から情報発信を整え、「1回で済む診療は1回で済ませる」というモットーを貫いた。

政治への意識が芽生えたのは、診療外での地域活動だった。帰郷翌年に入会した青年会議所で同世代とのネットワークを広げ、町田という街への関心を深めた。医師会では2019年から理事を務め、コロナ禍にPCRセンターの立ち上げやワクチン接種体制の構築に関与。「現場に精通している人間がルールづくりに携われれば物事は前に進むが、いないと停滞する」。そうした実感が徐々に確固たる使命感へと結びついていった。

商工会議所青年部でも政策提言委員会の委員長として中心市街地活性化策の取りまとめを担った。「提言で終わらせず、自分の手で実現したい」という思いに突き動かされた。

医療、地域活動、政策提言——それぞれの経験が一本につながり、石阪市長の退任という節目も加わり、出馬の決断へと結実した。

市長として掲げる旗印は「誇れる町田」だ。健康、教育、地域経済の「三位一体改革」を打ち出す、その核に据えるのは地域経済。森野の再開発を視野に、5千〜1万人規模の多目的アリーナ構想を掲げ、スポーツや興行、イベントを呼び込みながら中心市街地の吸引力向上を目指す。

一方、最大の持ち味はやはり医療にある。医師としての知見とネットワークを生かし、市民病院を含む医療行政を進める考えだ。構想する「見守り手帳(仮称)」は、高齢者の健診受診を促して予防医療につながる、運動処方によって外出や交流の機会を増やす。さらには人生会議(ACP※)を通じて尊厳ある終末期の選択を支えるものだ。医療を単なる福祉施策としてではなく、街の価値そのものを高める基盤として捉えている点に、稲垣氏の独自性がある。町田の誇りを、まず医療からつくる。新市長の輪郭は、そこに最も鮮明に表れている。



1 極寒の中での街頭演説。新人5人が争う激戦を勝ち切った系に育った三兄弟 2 院長就任以来、医療の現場に立ち続け、同時に町田市医師会の理事も務めた 3 全員が耳鼻咽喉科医。医療の現場にも熱心で町田市長選にも挑んだ

町田に根を張る、老舗の矜持

株式会社 平野屋金物店 代表取締役会長 平本勝哉



創 業は明治16年。曾祖母で横浜線沿線出身の平本モトさんが町田に出て商いを始めたのが原点で、当初はいわゆる「よろず屋」だった。家系は婿養子によって受け継がれ父も祖父も婿養子だったが、勝哉氏は直系の長男として原町田3丁目誕生。幼稚園から大学まで玉川学園に通い、学生時代はラグビーに打ち込んだ。卒業後は都内の金物問屋で修業を積み、のちに家業へ。38歳で社長に就任する。

当時、先代は金物にとどまらず、家具、飲食、ガソリンスタンド、貸しビルなど多角展開を進め、土地活用

にも積極的だった。高度成長期には生活レベルの向上や人口増加により家庭金物の需要が増大。加えて住宅建設ラッシュを受けて建築金物、建材の販売も大きく伸びていった。

し かし流通革命の波は急激だった。原町田3丁目のダイエー出店を皮切りに価格競争が激化、好調だった家庭金物の販売は厳しさを増す。さらにホームセンターの台頭やネット販売の普及、ハウスメーカーによる住宅販売の拡大で建材の現場調達も減少。業界の構造は大きく揺らいだ。そうした中で平本氏は採算の厳しい事業からは撤退し、本業の金物はプロ需要へ軸足を移した。職人に欠かせない工具中心の商品構成へ切り替え、安定収入の見込める賃貸事業と並行する経営へと移行していった。現在はプロ向け工具に加え、防災用品や耐震・リフォーム関連素材、さらには法人向けカタログ販売にも

力を注ぐ。とりわけ防災分野では市役所や町内会自治会への防災備蓄品など行政需要の取り込みも進めている。

時 代に合わせて店の形を変えてきた老舗としての矜持がある。守るべきは業態ではなく、顧客に役立つ商いの本質。その信念こそが、老舗を次代へとつないできた。

約10年前に社長職を長男へ承継し、会長に退いた。現在もほぼ毎日店頭立ち、商品構成や仕入れの動きを見守る一方で、銀行対応や不動産など対外業務を担っている。

そ んな平本会長のもう一つの顔が、地域経済を支えてきたリーダーとしての歩みだ。町田商工会議所会頭をはじめ、町田法人会の支部長や町内会長ほか地元要職を長年にわたり務めてきた。町田の経済や街の活気を身近な問題として受け止め、向き合い続けてきた平本氏。町田に活気が溢れてこそ店は成り立ち、また、店も地域を支える力となっていく。こうした相互関係の中で、地域と商いをともに育ててきた。

地 域とともに歩むその挑戦はいまも続いている。高校では最前線で体を張るフランカー、大学では攻守の要である13番センターとしてラグビーに打ち込んだ。現場で泥臭く身体を張る粘り強さと、全体を見渡して判断する冷静さ。その両面を併せ持つ仕事ぶりは、時代の変化に応じた店の形を柔軟に組み替えてきた経営姿勢にも、どこか通じている。



1 原町田3丁目、現在の商工会議所の並びにあった平野屋金物店（昭和12年撮影）
2 プロ仕様の工具が所狭しと並び、職人のニーズに応える品揃え 3 作業着からカジュアルまで揃うアパレルコーナー 4 町田の中心で暖簾を掲げ続ける平野屋金物店。地域とともに歩む老舗の現在

COMPANY PROFILE
株式会社 平野屋金物店

創業 明治16年
従業員数 12名
資本金 410万円
町田市原町田5-7-21
042-722-2057
<https://www.e-kougu.com/>

**祝！全日本選手権優勝
成瀬に生まれたINOVAは
競技と地域、人をつなぐ共創ハブ**

「INOVA」は、ペスカドーラが運営する、地域に開かれた複合型施設。トップチームの強化環境も整えながら一般利用も視野に入れた設計で、日常的に人が集い、活用される場を目指しています。館内には、身体機能を可視化し最適なトレーニングを提案する「PIT IN Conditioning」、パブリックビューイングも楽しめるコンセプトカフェ「Que bom! feijoada Terrace」、オリジナルグッズをその場で制作できる「PESCADOLA PRINT Lab.」、さらに子どもたちの居場所づくりを担う「TAFF（タフ）」を配置。運動・食・交流・育成といった要素を一体的に備え、多様な利用価値を生み出しています。

ペスカドーラ町田は3月に開催された全日本フットサル選手権でみごと優勝。1999年のチーム創設から着実な強化と地域に根ざした活動を積み重ねてきました。こうした成果を支える基盤としても、この施設の存在は大きな意味を持っています。今なら、館内には優勝カップも展示され、その熱気と余韻を間近に感じることも。クラブの現在地を体感できるこの機会に、ぜひ足を運んでみませんか？



ペスカドーラ社長の関野さん



HUMAN HUB COMPLEX INOVA

📍 東京都町田市南成瀬4-19-3 成瀬駅 徒歩10分
🌐 <https://pescadola-inova.com/>
⚠️ 営業時間や定休日は予告なく変更となる場合があります。最新情報は各施設へお問い合わせください。



読書やお絵かき、ものづくり。一人一人、多様な過ごし方ができるTAFFのもう一つの居場所は開放的な明るい空間。



カラフルで可愛い内装のトイレ



子どもたちをサポートする
稲垣由美さん

TAFFを運営する
元サッカー選手の大貫社長



2階には、発達支援・放課後デイサービスとして運営されるTAFF。フットサルスペースを備えています。(11～17時/日休)

5/ 店長は齋藤寛太さん。ラボには多様なプリンターが並び、オリジナルグッズをその場で制作できます。



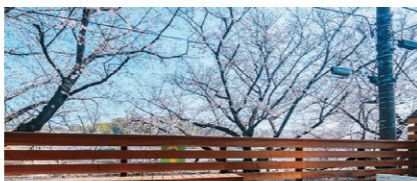
常駐するエプソンの技術者さんが専門的な相談にも対応してくれる嬉しい体制。ペスカグッズもたくさん！(10～18時/月休)

6/ 大きな窓と広々とした空間が印象的なQue bom! 店内では本場のブラジル料理がゆったり楽しめます。(11～20時/月休)



パブリックビューイングも実施!

ベットと過ごせるテラス席。恩田川の桜を望む花見の特等席



ランチからパーティーまで幅広い楽しみ方ができます。お酒に合う料理も豊富にラインナップ。



地元で楽しむ
**大人の
社会科学見学**

第8回
HUMAN HUB COMPLEX INOVA

**ASV ペスカドーラ町田の
クラブハウスに行ってきました**

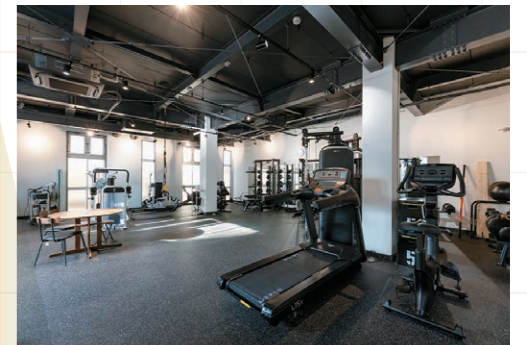
町田市をホームタウンとする日本フットサルリーグ(Fリーグ)に所属するペスカドーラ町田。その新たな拠点となるクラブハウス「HUMAN HUB COMPLEX INOVA」が新たにOPEN! 館内には最新設備を備えたジム、子どもの居場所、プリントラボ、ブラジル料理レストラン。そんなできたばかりの注目スポットを訪ねました。



黒厚子トレーナーの丁寧なサポートのもと、多彩なトレーニング機器を体験する会員の皆さん



2025大阪万博でも注目を集めた、科学的なアプローチで身体のメンテナンスができるAI姿勢解析アプリを体験。



1/ 選手のフィジカルを支える本格設備と一般利用にも対応するトレーニング空間が広がるPIT IN conditioning (9～21時/月休)



AIが瞬時に身体の歪みや姿勢の問題点を検出し、視覚的にフィードバックしてくれる最新設備!

3/ 測定結果をもとに、一人一人の課題に応じた最適なトレーニングメニューを自動生成してくれます。



トレーナーの黒厚子さん

トレーナーの黒厚子さん

町田発
旬の味
Seasons Flavor
59

音楽と酒に身を委ねる
成瀬の屋根裏部屋

町田市成瀬 バーソライオ



店内はカウンターのみ。レコードの音に耳を傾けながら好みの一杯に向き合える

JR成瀬駅北口から約2分。交差点の角を望むビル2階に「バーソライオ」はある。大きな窓から差し込む西陽が夕暮れとともにやわらかく揺れ、流れる音楽に静かに寄り添う。店内の壁一面に膨大なレコードが整然と並ぶ。

オープンした2005年。もともと父が営む和食屋の宴会スペースだったのが、将来を見据えてバーへ改装した。設計段階では店主の田後さん自らレイアウトを描き、カウンター配置や窓の見せ方まで細部にこだわった。

聞いて一杯を仕立てる。「名前が頼んで失敗してほしくない」という思いからだ。スコッチウイスキーの品揃えは充実しており、入れ替えも頻繁。チャージ・サービス料はない。

田後さんは成瀬生まれ成瀬育ち。専門学校を卒業後、赤坂の老舗料亭「浅田」での修業に加え、東京駅や横浜でパーティーの経験も積んできた。

客層は多彩で、地元の常連客を中心に、紹介を通じて遠方から訪れる人も少なくない。一人客が多く、それぞれが思い思いの時間を過ごしている。

店の主役は、やはり音楽。若い頃から買い集めてきたレコードはソウルやAORを中心にオールジャンルを網羅する。ドリンクは固定メニューを設けず好み

「ソライオ」はイタリア語で「屋根裏部屋」。音楽好き、お酒好きがふらりと集まり、肩肘張らずに過ごせる場所でありたい——そんな田後さんの思いが、この空間に息づいている。



ウイスキー ¥990 ~ カクテル ¥880 ~



町田市成瀬5-1-10
サンプラザ西之久保2F
042-850-5455
18:00~LO.25:00
日・水休
https://x.gd/zCRe

注目の
開拓者たち

本が身近にある町を
次の世代へ

file 14 井之上 健浩

町田を拠点に書店事業を展開する久美堂。1945年の創業以来、地域に根ざした店づくりで親しまれてきた。2021年、38歳で社長に就任した井之上健浩氏は、現場経験を重ねてきた実務派として、変化の時代に向き合いながら次の一手を打ち続けている。

— 生い立ちから入社まで —

生まれも育ちも町田で、小学校は玉川学園、高校からは慶應です。実は稲垣新市長が家庭教師でした笑。高校・大学時代はラグビーに打ち込み、どちらもキャプテンを務め、卒業



— 先代の元で —
現場経験を重ねた後は社長室長、取締役経営企画室長、副社長と段階的に役割が増え、社外対応なども担うようになりました。父は決断が速く、強いリーダーシップで率いるトップダウン型の経営者でした。間近で多くを学びました。

後は永岡書店で2年間、営業職に就きました。久美堂入社後は一般社員として店頭立ち、ちょうどその年の夏にオープンした伊勢原店の立ち上げにも関わりました。店頭では失敗も多く、お客さまから直接ご指摘を受けることもありましたが、その経験が今の自分の原点になっています。

— 現場発想の経営へ —

父が体調を崩し、社長を引き継いだのが2021年。もともと父とは性格も違いますし、就任時は書店業界の市場縮小が加速する厳しい局面でした。そうした中で、自分は現場の声を丁寧に吸い上げるボトムアップ型のスタイルになっていきました。現在展開している6店舗それぞれ個性を大切に、仕入れやフェアは基本的に店長に任せています。本はどこで買っても同じだからこそ、店ごとの色をどう出すかが重要だと考えています。

— 町田に本のある風景を —

紙の本は決してなくなることはないと思っていますが、子どもたちの

生活は確実に変わっています。そんな意味からも、子どもの頃から本や活字に自然に触れられる環境を増やしていきたいと思うようになりました。現在は鶴川駅前図書館の指定管理にも取り組み、本と出会う機会づくりを進めています。本が身近にある町をつくり、将来の読者を育てていくことが、久美堂の役割だと考えています。

SAMURAI Profile
株式会社久美堂
創業 1945年
業種 書籍・雑誌等の販売
文部省検定教科書供給
住所 町田市原町田6-11-10
TEL 042-725-1330
https://www.hisamido.co.jp/

税理士コラム file 08

「グループ通算制度」ってどんな制度？

税理士法人フォース 税理士 小林 祐士

中小企業の中には、複数の法人を設立し事業を行っている法人もあると思います。先日、中小企業の社長から「片方の法人は黒字の状態が続いているが、もう片方では赤字が続いてしまっている。グループ全体で赤字法人の赤字部分を有効活用できないか」という相談がありました。何か良い方法はあるでしょうか？

以前は、法人を一体と考えて税務申告を行う「連結納税制度」という制度がありました。しかし、令和2年3月に公布された所得税法の一部を改正する法律により、連結納税制度はなくなり、令和4年4月1日以後開始する事業年度からは、「グループ通算制度」という新しい制度の適用が創設されました。

グループ通算制度を活用することで、グループ全体の納税額を適法に抑えることも可能となります。令和4年からある制度ですが、連結納税制度よりも使い勝手が良くなったことから、今後、複数の法人を経営する中小企業においてグループ通算制度の活用場面が出てくるのが想定されます。今回は、このグループ通算制度について概要を見ていきたいと思います。

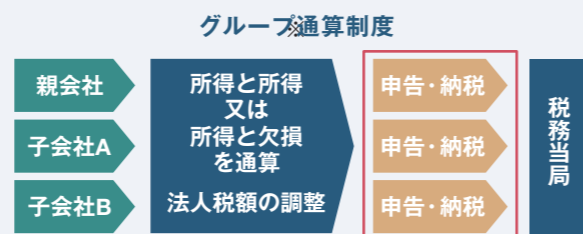
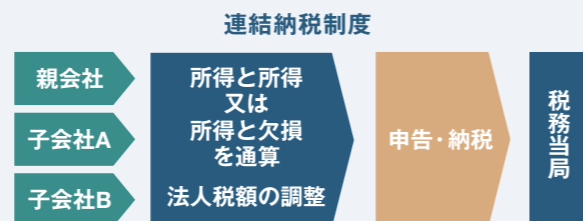
簡単にメリットをまとめると、グループ間の黒字と赤字を相殺して税額を圧縮できる制度ということが出来ます。

なお、似た制度として「グループ法人税制」という制度があります。グループ法人税制は、要件を満たす場合は強制適用となりますが、グループ通算制度は、要件に該当したとしても強制適用ではなく、法人の任意となる点に注意が必要です。

注意事項としては、①連結納税制度と異なり、親法人だけではなく、子法人も法人税及び地方法人税の申告を行う必要があります。また、②通算法人は資本金や出資金の額に関わらず、法人税及び地方税の申告を電子申告により行う必要があるという点です。

グループ通算制度

グループ通算制度とは、完全支配関係にある企業グループ内の各法人を納税単位として、各法人が個別に法人税額の計算及び申告を行います。その過程で、法人間の損益を通算調整することが可能となる制度です。また、申告後に税務調査等により修正申告等の必要がある場合、原則として、他の法人の税額計算に反映させない仕組みを導入しています。なお、グループ通算制度の開始・加入時の時価評価課税及び欠損金等の持込み等については、組織再編税制と整合性の取れた制度となっています。



個別申告方式への見直し

※令和4年4月1日以後に開始する事業年度から適用(経済産業省HPより)

適用対象となる法人

グループ通算制度を適用する場合は、「内国法人及びその内国法人との間において、その内国法人による完全支配関係がある他の法人」の全てについて国税庁長官の承認を受けなければならないとされています。つまり、国内において100%の親子法人関係にある法人において、損益の通算を行い、それぞれの法人が個別に法人税額の計算及び申告をする制度と言えます。なお、内国法人である普通法人又は協同組合等に限られ、清算中の法人など一定の法人は除きます。

適用する場合の申請

親法人及び子法人が通算承認を受けようとする場合、原則として親法人のグループ通算制度の適用を受けようとする最初の事業年度開始の日の3か月前までに、その親法人及び子法人の全ての連名で承認申請書を親法人の納税地の所轄税務署を経由して国税庁長官に提出する必要があります。

なお、設立事業年度においては、親法人となる法人のグループ通算制度の適用を受けようとする最初の事業年度が以下の事業年度のいずれかに該当する場合は、それぞれ次に掲げる日が提出期限となります。

① 設立事業年度の場合

設立事業年度開始日から1か月を経過する日と設立事業年度終了日から2か月前の日とのいずれか早い日

② 設立事業年度の翌事業年度の場合

設立事業年度終了の日と当該設立事業年度の翌事業年度終了の日から2か月前の日とのいずれか早い日(但し、設立事業年度が3か月未満の場合に限ります)

メリット・デメリット

グループ通算制度の最大のメリットは、何と言っても国内グループ企業間の所得と欠損を相殺することができる「通算制度」です。

デメリットとしては、主に税金計算が複雑になり税金計算に際してグループ通算制度に対応するシステム等の導入コストがかさむという点があります。

消費税等の処理方法

通算グループ内の各通算法人の消費税等に係る経理処理(税込経理・税抜経理)方法については、通算制度では会計処理の方法まで統一することは求めていないため、消費税等に係る経理処理についても通算法人ごとに処理することとなります。

さいごに

グループ通算制度の概要を見てきましたが、例外規程など誌面上の都合で割愛している項目も多いため、まずは制度の概要を押さえて、自社グループにおいてこの制度を有効に活用することができるかどうか、一度ご検討いただければと思います。

グループ通算制度のイメージ図

	P社 (親法人)	S1社 (子法人)	S2社 (子法人)	S3社 (子法人)
通算前所得 (▲は欠損)	500	100	▲50	▲250
損益通算	P社500+S1社100=600		S2社▲50+S3社▲250=300	
	▲300×500 ÷600=250 →損金算入	▲300×100 ÷600=50 →損金算入	300×50 ÷300=50 →益金算入	300×250 ÷300=250 →益金算入
損益通算後の所得	所得 250	所得 50	欠損 0	欠損 0
法人税額 (税率20%)	50	10	0	0

グループ通算制度を利用した場合、グループ全体での法人税額は、50+10=60となる

グループ通算制度を利用しない場合

	P社 (親法人)	S1社 (子法人)	S2社 (子法人)	S3社 (子法人)
通算前所得	500	100	▲50	▲250
法人税額 (税率20%)	100	20	0	0

グループ通算制度を利用しない場合、グループ全体での法人税額は100+20=120となる
※数値及び法人税率は説明上の仮定です



小林 祐士 KOBAYASHI YUJI

税理士法人フォース 東京税理士会法人登録第1号
〒194-0013 東京都町田市原町田4-21-5
TEL 042-728-5255(代) FAX 042-728-5256
http://force-tax.com

東京税理士会町田支部
〒194-0022 東京都町田市森野1-34-10
第1矢沢ビル4階
TEL 042-729-0777 FAX 042-726-7846
https://www.tzm.jp/

入会申込書

支部名	
取扱い役員名	

貴会の趣旨に賛同して、入会の申し込みをいたします。

令和 年 月 日

ふりがな				T E L	-	-
事業所名				F A X	-	-
代表者名				資本金	万円	
所在地	〒	-		会費	1ヶ月	円
事業内容				摘要		
決算期	月	従業員数	名			
連絡先 (所在地と相違の場合)	〒	-		町田法人会のホームページ(企業紹介)とリンクいたしますか?		
(ホームページアドレス)	TEL	-		リンクする リンクしない		
(メールアドレス)						

公益社団法人 町田法人会 会長 志水 哲也 殿

〒194-0022 東京都町田市森野1-9-20 第二矢沢ビル4F TEL042-726-2453 FAX042-724-5853 <https://www.hojinkai-machida.or.jp/>

資本金別会費一覧

区分	出資金	1ヶ月当たりの会費
正会員	1,000万円未満	1,200円
	1,000万円以上 2,000万円未満	1,500円
	2,000万円以上 3,000万円未満	2,500円
	3,000万円以上 5,000万円未満	3,000円
	5,000万円以上 1億円未満	4,000円
	1億円以上	6,000円
賛助会員	公益法人、医療法人、宗教法人等 及び管内に事業所を有する法人	2,500円
	事業を賛助するために入会した者	1,000円
	同一代表者の別法人	500円

*会費は1年一括納入でお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて

当会は、会員企業に係る「個人情報」を、研修会・講演会・諸会議等の開催通知、会報等の送付、参考図書関連の案内、並びに福利厚生制度のご案内など、本会事業活動及び会員サービスの為に利用し、それ以外の目的で利用する事は一切ございません。また個人情報の開示、訂正等のお問い合わせは事務局までお願いします。

公益社団法人 町田法人会事務局

町田法人会とは？

公益社団法人として2026年4月に15年目を迎えた町田法人会は、4月現在、管内の法人のうち、2,000社を超える事業所が加入しています。

8つの委員会と3つの専門部会、16の支部を組織し、税務や会社経営に関する各種研修会、地域貢献活動など町田で働く経営者として、欠かすことの出来ない“地域での繋がり”を構築する場所でもあります。

詳しくは、町田法人会のウェブサイトをご覧ください。

メリットはたくさん！

- ▶ 専門的な税知識の研修会や経営に必要な講習会に参加できます。
- ▶ 地域貢献活動もさかん。地域での繋がりが深まります。
- ▶ 充実した福利厚生制度を利用する事ができます。

会費・入会方法は？

- ▶ 会費は1ヶ月1,200円から。
※資本金の額によって異なりますので、次ページ会費一覧をご覧ください。
- ▶ 入会希望や詳しい内容をお知りになりたい方はお気軽にお問合せください。
TEL: 042-726-2453
mail: official@hojinkai-machida.or.jp

詳しくはHPをご覧ください

税に関する最新情報がいっぱい

会員だけが利用できるサービスがいっぱい

利用できるさまざまな福利厚生制度があります

インターネットセミナーで気軽にスキルアップが可能

パナー広告募集中！詳しくはお問い合わせください

各種研修会や講習会の情報がいっぱい

<https://www.hojinkai-machida.or.jp/> 町田法人会 検索



November
December 2025

January
February
March 2026

総務委員会 | 会員交流

1月15日
木曜日

新春の集い
レンブラントホテル東京町田



税務署や都税事務所、町田市をはじめとする関係機関の来賓と、協力保険会社の各支社・支店の幹部144名が臨席。新年の挨拶を交わしながら交流を深める、地域との連携を感じる有意義な集いでした。

研修委員会 | 経営支援

1月15日
木曜日

新春講演会
レンブラントホテル東京町田



イリュージョニストの江刺家由貴氏が講演。記憶力や想像力、運動能力を高める方法が紹介され、参加者も実際に手や体を動かしながら楽しく学び、健康づくりのヒントを得る時間となりました。

公益委員会 | 社会貢献

12月10日
水曜日

クリスマスコンサート2025
町田市民フォーラム



洗足学園出身の若手音楽家「colore」がピアノ中心の美しい音色で会場を包み込みました。クリスマスに相応しい楽曲や個性の調和した演奏に大きな拍手が送られ、来場者は心温まるひとときを楽しみました。

税制税務委員会 | 税提言活動

11月18日
火曜日

税制改正要望書提出
町田市文化交流センター



令和8年度の要望書を志水会長から町田市長へ提出し、中小企業の税制環境整備や地域経済活性化に向けた提言を行いました。地域企業の声を行政に届ける事業として、今後も取り組んでいきます。

忠生山崎・忠生西・木曾支部合同 | 社会貢献

11月15日
土曜日

キッズベースボールフェス町田
町田市民球場・サン町田旭体育館



昨年に続く2回目の開催で、今年はジャイアンツアカデミーのコーチが投打の基本を直接指導。地元高校生ボランティアの協力もあり、子どもたちは目を輝かせてグラウンドを駆け回っていました。また、防衛省自衛官募集事務所や警察署、消防署との連携で、防犯・防災への意識向上と税の役割への理解を深めてもらいました。キッチンカーと野菜販売の売上全額275,500円は町田市少年野球連盟へ寄付しました。

青年部会 | 経営支援

3月6日
金曜日

青年部会経営セミナー
レンブラントホテル東京町田



全法連青連協の大貫一成会長を招聘し、東法連の青連協会長や第6ブロックの方々、当会OBなど約70名が聴講。部会活動の意義や事例、今後の役割まで示唆に富む内容は大きな励みとなりました。

厚生共益委員会 | 経営支援

2月17日
火曜日

共済制度講演会
レンブラントホテル東京町田



T-PEC(株)の梶原和昭氏が、がんの予防や早期発見の重要性、セカンドオピニオンの活用等、実務経験を交え解説。企業経営や事業継続に影響を及ぼしかねない病気の備えの重要性を学びました。

原町田・金森高ヶ坂支部 | 会員交流

2月11日
水曜日

合同バス見学研修会
横須賀周辺



二支部合同の「いちご狩りと横須賀周遊の旅」は子どもを含め39名が参加。観光施設を巡りながら地域の歴史や文化にも触れ、昼食は海の幸を味わい、会員相互の親睦を深めた楽しい研修会でした。

青年部会 | 会員交流

12月5日
金曜日

会員交流会
ラウンドワン町田店



恒例のボウリング大会、参加者が2ゲームを楽しみ、大いに盛り上がりました。闘牛門町田本店で行われた懇親会では全員に景品が贈られ、OBも参加し年末らしい賑やかな交流の場となりました。

女性部会 | 租税教育

11月26日
水曜日

絵はがきコンクール表彰式
町田市文化交流センター



中学生の税の作文・標語、小学生の書道展・絵はがきコンクールの優秀作品を町田税務連絡協議会と共に表彰。名前を呼ばれ、緊張した面持ちの小学生たちに、会場から温かい拍手が送られました。

総務委員会 | 会員交流

11月18日
火曜日

市長講演会
町田市文化交流センター



9月に退任表明した石阪文一市長が、市政運営やまちづくりへの思いを語りました。退任を惜しむ声も聞かれる中、市の発展に尽力された市長の言葉に、参加者は熱心に耳を傾けていました。

税 国税職員採用募集

Pride of the Specialist ~公平な世の中を創る、志~

適正かつ公平な賦課及び徴収の実現を、我々と一緒に目指してみませんか？

国税職員は、国税局や税務署において、税務のスペシャリストとして法律・経済・会計等の専門知識を駆使して適正な課税を維持し、また、租税収入を確保するための事務を行います。

大学卒業程度の方

高校卒業程度の方

大学卒業後、8年以上経過の方

各試験区分	国税専門官		税務職員	国税庁経験者 (国税調査官級) ※令和7年度の実施状況
	A区分(文系)	B区分(理系)		
受験資格	1. 平成8年4月2日～平成17年4月1日生まれの者 2. 平成17年4月2日以降生まれの者で次に掲げる者 (1) 大学(短期大学を除く。)を卒業した者及び令和9年3月までに大学を卒業する見込みの者 (2) 人事院が上記(1)に掲げる者と同等の資格があると認める者		1. 令和8年4月1日において高等学校又は中等教育学校を卒業した日の翌日から起算して3年を経過していない者(令和5年4月1日以降に卒業した者が該当する。)及び令和9年3月までに高等学校又は中等教育学校を卒業する見込みの者 2. 人事院が上記1に掲げる者に準ずると認める者	令和7年4月1日において、大学等(短期大学を除く。)を卒業した日又は大学院の課程等を修了した日のうち最も古い日から起算して8年を経過した者
申込期間	令和8年2月19日(木)～3月23日(月)		令和8年6月12日(金)～6月24日(水)	令和7年7月28日(月)～8月18日(月)
1次試験	令和8年5月24日(日)		令和8年9月6日(日)	令和7年10月5日(日)
	試験科目 ・基礎能力試験(多肢選択式) ・専門試験(多肢選択式) ・専門試験(記述式)		試験科目 ・基礎能力試験(多肢選択式) ・適性試験(多肢選択式) ・作文試験	試験科目 ・基礎能力試験(多肢選択式) ・経験論文試験
2次試験	令和8年6月22日(月)～7月9日(木) ※1次試験合格通知書で指定する日時		令和8年10月14日(水)～10月23日(金) ※1次試験合格通知書で指定する日時	令和7年11月8日(土)、9日(日)、15日(土)又は16日(日)で指定する1日
	・人物試験、身体検査		・人物試験、身体検査	・人物試験
3次試験			令和7年12月上旬又は中旬で指定する1日	
			・総合評価面接試験	
合格発表	令和8年8月12日(水)		令和8年11月17日(火)	令和7年12月24日(水)
採用案内パンフレット				

※国税庁経験者採用試験(国税調査官級)については、令和7年度の実施状況を記載しています。
令和8年度の試験概要については、令和8年7月以降に人事院及び国税庁ホームページに掲載予定です。

人事院国家公務員試験【採用NAVI】



採用関係お役立ちリンク集



国税庁YouTubeチャンネル(採用)



国税庁採用インスタグラム



旨い酒 粋な呑み方



第8回

エンターテインメントとお酒の世界

～映画を彩る酒役たち～

浅沼 芳征



ド ラマや映画などで、お酒が出てくるシーンをよく見かけますよね。大抵の場合は架空の銘柄ですが、さまざまな意向から実在の商品が登場することも少なくありません。代表的なのが「プロダクトプレイスメント(以下PPL)」という広告手法で、物語の中に自然に商品を並べてブランド認知を促す演出です。一方で、作者等がその酒を愛好しているという理由から、メーカーの許諾を得て銘柄を露出するという大胆でユニークなケースも見られます。

PPLは特に韓国でよく使われます。ビールで有名な「TERRA」や、透明感のあるボトルにブルーのラベルが映える焼酎「真露JINRO is back」、緑瓶の「チャミスル」などが映画やドラマに頻繁に登場しています。日本では、2018年に広島県西条の酒蔵を舞台とした「恋のしずく」という川栄李奈さん主演、大杉漣さんの遺作となった作品で、劇中で造られたお酒が商品化され、限定販売されたことも注目を集めました。

一方、原作者の強い意向で反響を呼んだのが、お馴染みの「獺祭」です。2007年9月に公開された人気アニメ『エヴァンゲリオン新劇場版：序』で、酒好

きの葛城ミサトの部屋に並んだのは大量の獺祭ボトル。獺祭の蔵元・山口出身である原作者の庵野秀明さんの郷土愛から生まれたようですが、実在商品がアニメ作品にそのまま登場した衝撃に加え、それはまだ秘かな銘酒だった頃でもあり、「あのお酒は一体何なんだ？」とファンの中で大きな話題となりました。PPLとはひと味違う流れでファンの心を掴んだ例と言えます。

また作中への登場とは異なりますが、岩手の日本酒「タクシードライバー」もユニークです。映画やサブカル好きの蔵元による、映画をインスパイアしたかのようなラベルが独自の存在感を放っています。

映画やドラマに登場するお酒の裏側には秘められた意図や背景があります。作品を楽しむもうひとつの視点として、ぜひ注目してみてください^^。



Profile
浅沼 芳征

1969年町田市生まれ。慶應義塾大学卒業後は、(株)電通を経て、2015年から(有)蔵家代表取締役。学生時代より続けていたアイスホッケーでは、母校体育會監督を経て、2021年国内トップリーグ「横浜GRITS」の監督に就任、2024-2025シーズンまで指揮を執る。日本酒師、馬肉マイスター、発酵マイスター



第7回

ハラスメント調査結果、どう伝える？

安全配慮義務からみる結果通知と紛争予防の実務

今回は、調査終了後の対応についてのお話です。

厚労省のハラスメント関係指針によれば、ハラスメントの相談を受けて調査をした結果、ハラスメントの事実が確認できた場合は、速やかに被害者への配慮措置と、行為者への措置を適正に行うべきとしています。

同指針には、調査結果を被害者に通知すべきとの明示的規定はありません。しかし、相談者の希望がある場合、結果を適切な時期に通知することは、「被害者に対する配慮のための措置」、すなわち安全配慮義務の一部分と解されます。実際に、ハラスメント相談者に適切に結果の告知をしなかったことが、安全配慮義務に違反するとした裁判例もあります。

学校法人C学園事件（東京地裁令和4年4月7日）は、大学教授として就労していた原告が、被告である学校法人のハラスメント防止・対策専門部会にハラスメントの相談をしたにもかかわらず、長期間にわたり放置されました。その後、審議不能であるとして改善策を講じなかったこと等が、本件契約上の安全配慮義務に違反するとして損害賠償金等の支払いを求めた事案です。裁判所は、被告が当該部会の審議結果を八か月間も原告に告知せずにいた点等が債務不履行を構成するとして原告の請求を一部認容しました。

相談者に結果を通知する際の留意点

調査の結果、ハラスメントの事実が確認できなかった場合は、相談者への説明の際に特に注意が必要です。結論のみを伝えると、「十分な調査が行われなかったのではないか」「事実を隠しているのではないか」との疑念を招き、かえって紛争に発展するおそれがあります。そこで、紛争を予防する観点から次の三点に留意することが重要だと考えます。

①単に「ハラスメントは確認できなかった」という結論のみを伝えるのではなく、なぜそのような判断に

至ったのかという理由を伝えます。具体的には、調査プロセスの概要、判断理由（相談内容に対し、なぜハラスメントが存在しない、あるいは確認できないと判断したのか）、業務上の必要性の検討（パワーハラスメント等の申告に対し、その言動に業務上の必要性が認められた場合は、その理由）を可能な範囲で説明します。

②法的なハラスメントや社内規定違反には該当しないものの、不適切な言動（乱暴な注意の仕方等）が認められたケースでは、会社としての対応を伝えます。例えば、会社として行為者に対し、口頭注意や指導を行い、再発防止を図る予定であること等を説明することが考えられます。

③それでも相談者が結果に納得しない場合、中立な第三者機関に紛争処理を委ねる（調停の申請等）という選択肢について説明することも望ましいでしょう。

結果通知時の補足的留意点

また、相談者に調査結果を伝える際は行為者や調査協力者のプライバシーに配慮し、説明を適切な範囲に留める、相談したことを理由に不利益な取扱いを受けることはない旨を改めて伝えて相談者の不安を払拭する、改めてハラスメント防止方針を社内周知する等再発防止措置を講じることを伝えるといった点にも留意してください。

これらの対応は、安全配慮義務の履行であると同時に、相談窓口への信頼を高め、働きやすい職場環境を整えるためにも非常に重要な対応といえます。



Profile

伊原 真由美

IHARA Mayumi

2005年 早稲田大学卒業、2007年 東京大学法科大学院卒業。
2008年 検事任官、東京地検、大阪地検等で勤務し、2023年 弁護士登録（第一東京弁護士会）。現在は岩田合同法律事務所（千代田区丸の内）に所属。得意分野は危機管理対策、刑事事件対応等。



第49回
糖尿病
後編

奥が深い糖尿病の食事療法

糖尿病患者さんの食事習慣の改善や栄養指導については、これまで多くの研究が行われてきました。しかし、「栄養教育や管理栄養士による指導は、血糖コントロールの改善に本当に役立つのか」という問いに、科学的根拠に基づく答えが示されたのは比較的最近のことです。今回は「糖尿病診療ガイドライン2024」をもとに、糖尿病治療の食事療法について考えてみたいと思います。

糖尿病の血糖コントロールにカロリー制限は必要？

一見当然と思えるカロリー制限ですが、実は対象となる患者さんが限られます。特に推奨されるのは「肥満を伴う2型糖尿病」の患者さんです。一般に65歳未満の成人はBMI20〜22程度が望ましく、25以上は肥満と定

義されます。肥満を伴う2型糖尿病の患者さんが体重の5%以上の減量を目指して摂取カロリーを調整すると、内臓脂肪が減少し、インスリンの効きが改善、HbA1cなどの血糖指標の改善が期待できます。体重減少が5%未満では十分な改善効果が得られない可能性も指摘されています。

一方、1型糖尿病の患者さんや、せ型から標準体型の2型糖尿病の患者さんでは、単純なエネルギー制限の有効性についてまだ明確な結論が出ておらず、今後の研究結果が待たれます。

糖質制限は意味がある？

炭水化物（糖質）は血糖値を上昇させる主因であるため、近年では「糖質制限」が糖尿病治療だけでなく一般のダイエットでも広く知られるようになりました。通常の食事では、総工

主食	量	炭水化物	カロリー	GI値	GIレベル
白米(茶碗1杯)	150g	54g	234kcal	73	高
玄米(茶碗1杯)	150g	51g	228kcal	68	中
食パン(6枚切り1枚)	60g	28g	155kcal	75	高
コーンフレーク(1食分)	40g	34g	152kcal	81	高
うどん(1人分)	220g	50g	240kcal	62	中
そば(1人分)	180g	44g	240kcal	59	中
スパゲッティ(1人分)	220g	72g	330kcal	49	低
中華めん(1人分)	180g	58g	270kcal	61	中

高GI：70以上 中GI：56〜69 低GI：55以下

と、改善効果は次第に乏しくなることも報告されています。

低GI食は有効か

食品摂取後の血糖上昇度を示す指標をグリセミック・インデックス（GI）といい、GI値が低い食品は、食後血糖の上昇が緩やかになるとされています。かつては評価が分かれていた低GI食ですが、近年は複数の大規模臨床研究を統合した解析で血糖コントロール改善への一定の有益性が示されました。現在では、糖尿病の食事療法の一つとして取り入れてもよいと考えられています。

主食である白飯や麺類などに含まれる炭水化物の量やカロリー、またGI値は表の通りです。是非、食事療法の参考にして下さい。



Dr. Arai Akihiro

伊原 玄英

2002年 香川大学医学部卒業、母校循環器・腎臓・脳神経科に入局、四国県内の中核病院で研修後、四国の離島や山間部での地域医療に従事。町田市内の病院勤務を経て、2018年9月町田駅前内科クリニック開院。

Poetry Journey
詩と辿る

八木重吉の世界

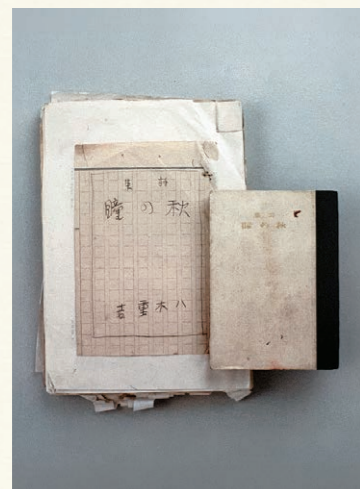
※第十四編※

Yagi Jūkichi

「うつくしいもの」

わたしみづからのなかでもいい
わたしの外の せかいでも いい
どこにか「ほんとうに 美しいもの」は ないのか
それが 敵であつても かまわない
及びがたくても よい
ただ、在るといふことが 分りさへすれば、
ああ、ひさしくも これを追ふにつかれたところ

——「秋の瞳」より



「秋の瞳」とその草稿

重 吉が生前刊行した詩集は『秋の瞳』の一冊です。詩作を始めた23歳から約3年の間に作った詩117編を収める本詩集は、大正14年、本を出版することが今ほど容易ではなかった当時、重吉の再従兄の人気作家・加藤武雄の尽力によって世に送り出されました。本作はこの『秋の瞳』に収められている一編です。

重吉が希求する「ほんとうに 美しいもの」とは何でしょうか？ 神の存在？ 途な信仰心？ 詩のことば？ 家族への愛……？ それが何かを見いだせず、項垂れながらも諦めきれない思いが滲みでています。

一方で、重吉の思いから離れてこの詩を読むとき、此処にはない何か、心の拠り所になる何かを求めている自分自身に気づかれます。私達もまた、打ちひしがれてもお、探し続けていかなければならないのでしょうか。

監修・町田市民文学館 ことばらんど 神林 由貴子 八木重吉記念館 町田市相原町4473 ※水曜11時～16時のみ開館(要予約)

町田法人会からのお知らせ

企業情報に変更はありませんか？

住所や電話番号
が変わった

代表者が
変わった

社名が
変わった

URLやアドレス
が変わった

ご変更があった場合は、法人会事務局までお知らせください。

TEL 042 (726) 2453
FAX 042 (724) 5853



問い合わせフォーム

Mail official@hojinkai-machida.or.jp

町田法人会ホームページ「会員企業の紹介」に掲載したい、掲載事項を変更されたい場合は、以下の登録申込書をご利用ください。

郵便・FAX専用 登録(変更・削除)申込書		お申込日		年	月	日
法人名		所在地				
TEL		FAX		氏名		
URL				メールアドレス		
社外管理の場合	事業所名		連絡先	住所		メールアドレス
	担当者			TEL		FAX
掲載したい法人名 または 屋号	フリガナ					業種
業務内容(20字以内)						
一言PR(80字以内)						

- 登録が完了するまでの流れ ①申し込み受付 → ②掲載希望内容の確認 → ③リンク先の確認 → ④掲載開始のお知らせ → ⑤掲載開始
- 掲載についてのご注意 ①掲載は法人会の会員企業のみです。個人的なサイトや法人会を脱会した場合は掲載できません。 ②ホームページの管理人と連絡が取れない場合はお断りする場合があります。 ③広告サイト等へのリンクはお断りする場合があります。 ④利用規程に違反する場合は掲載できません。

発行日 2026年4月30日
発行 公益社団法人 町田法人会
〒194-0022 東京都町田市森野1-9-20 第二矢沢ビル4F
TEL 042-726-2453 FAX 042-724-5853
編集 公益社団法人 町田法人会 広報委員会
制作 株式会社 Vision Design
撮影 古末拓也 松田康司 萩原淳

編集後記

私事ですが、先日訓練所に預けていたシェパードが帰ってきました。警察犬協会の大会「JKC サクラ・アニュアル・ショー」に向け体づくりから訓練を重ねてきましたが、本番では周りの犬たちに圧倒され、思うような成績を残すことができず、訓練士からも「ちょっと気が弱

いね」と言われてしまいました。我が家にはほかにバーニーズマウンテンドッグ2匹とシェパード1匹がいますが、末っ子ながら臆せず先住犬たちにも刃向かっていきます。家ではあれほど強気なのに、外では控えて内弁慶。ただ、家族という時の方がのびのびと過ごしているのは、なんだか嬉しい気がします。(河西誠男)



検査機関として、 食品安全のスペシャリストとして

食品の生産から加工、流通、保管、販売、そして消費に至るフードチェーンは、
グローバル化や構造の細分化により、ますます複雑になっています。

私たち町田予防衛生研究所は、微生物検査やコンサルティングを通じ、
食に関わるお客様のリスクの見える化やその予防対策、改善をサポートしています。

私たちは、皆様の食の安全・安心に寄与することで、広く社会に貢献する企業を目指してまいります。

